

ПРИНЯТО
на общем собрании коллектива
МАДОУ
Протокол № 1 от «30» декабря 2013 года

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора

«Детский сад № 1» с. Усть-Кулом
№ 26 от «30» декабря 2013 года
_____ С.Е. Уляшева

ПОЛОЖЕНИЕ
Об общем собрании трудового коллектива
МАДОУ
«Детский сад № 1» с. Усть-Кулом

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании трудового коллектива муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1» с. Усть-Кулом

1. Общие положения

1.1. Общее собрание трудового коллектива (далее в положении - общее собрание) является высшим органом самоуправления, объединяющего всех работников МАДОУ.

1.2. Общее собрание в своей деятельности основывается на действующем законодательстве Российской Федерации и Республики Коми, использует в своей работе, региональные и муниципальные нормативные правовые акты по вопросам труда и организации управления, положения об общем собрании коллектива МАДОУ.

1.3. Решения общего собрания МАДОУ, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством российской Федерации, являются обязательными для всех работников.

2. Задачи общего собрания

2.1. Разработка проекта и принятия коллективного договора с руководством образовательного учреждения, осуществление контроля выполнения коллективного договора.

2.2. Решение вопросов социальной защиты работников.

2.3. Утверждение Правил внутреннего трудового распорядка.

2.4. Организация общественных работ.

3. Функции общего собрания

3.1. Обсуждает Устав.

3.2. Принимает локальные акты в пределах установленной компетенции.

3.3. Обсуждает коллективный договор образовательного учреждения, выдвигает представителей трудового коллектива для участия в Комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора, которая создается для решения вопросов заключения, изменения и дополнения коллективного договора.

3.4. Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины

3.5. Организует работу комиссий:

- по охране труда и соблюдению техники безопасности;

- по разрешению вопросов социальной защиты и трудовых споров.

3.6. Определяет численность и срок полномочий Комиссий, избирает её членов.

3.7. Заслушивает отчеты комиссий.

3.8. Рассматривает перспективные планы развития МАДОУ.

3.9. Взаимодействует с другими органами самоуправления учреждения по вопросам организации основной деятельности.

4. Организация деятельности

4.1. Общее собрание проводится не реже 2 раз в год по плану работы образовательного учреждения.

4.2. Для ведения заседания общее собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.

4.3. Решение общего собрания считается принятым, если на нем присутствует не менее 1/2 от его состава и проголосовало более 1/2 присутствующих.

4.4. Непосредственным выполнением решений занимаются ответственные лица, указанные в протоколе заседания общего собрания.

4.5. Решения общего собрания являются обязательными для исполнения всеми

членами коллектива.

5. Права общего собрания

5.1. Создание временных или постоянных комиссий, решающих конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

5.2. Внесение предложений по изменению и дополнению коллективного договора руководства и работников образовательного учреждения.

5.3. Внесение в повестку общего собрания отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

6. Взаимосвязи

6.1. Взаимодействует с органами самоуправления учреждения по вопросам организации основной деятельности педсоветом, общим собранием МАДОУ.

7. Ответственность общего собрания

7.1. Соблюдение Устава МАДОУ и локальных нормативных актов.

7.2. Реализацию в полном объеме коллективного договора.

7.3. Соблюдение такта и уважения к мнению коллег в ходе решения вопросов повестки заседания общего собрания.

8. Делопроизводство

8.1. Заседания и решения общего собрания протоколируются.

8.2. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

8.3. Протоколы заседаний и решений хранятся в делопроизводстве МАДОУ в течение трех лет.

9. Заключительные Положения

9.1. Положение обсуждается и принимается на общем собрании трудового коллектива, утверждается директором МАДОУ.